

Projekt

z dnia 15 marca 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W ŚREMIE**

z dnia 2024 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40, 572, 1463 i 1688) oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, 1586, 1672 i 2005 oraz Dz. U. z 2022 r. poz. 1730), Rada Miejska w Śremie uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwała określa kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 2. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole, dla których organem prowadzącym jest gmina Śrem;
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 1;
- 3) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub osobę, której powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1, będących nauczycielami.

§ 3. Specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli i dyrektorów jest tworzony w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli i dyrektorów, z czego:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora;

2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Śremu dla nauczycieli i dyrektorów.

§ 4. Nagrody mogą być przyznane nauczycielom i dyrektorom po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 5. 1. Nagrodę może otrzymać :

1) dyrektor szkoły spełniający co najmniej 2 kryteria wymienione w ust. 2 i co najmniej 2 kryteria wymienione w ust. 3;

2) nauczyciel spełniający co najmniej 4 kryteria wymienione w ust. 3

2. W przypadku dyrektorów brane są pod uwagę:

1) kształtowanie dobrego wizerunku szkoły poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom, uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi oraz inicjowanie działań służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;

2) dbałość o wysoki poziom nauczania i sprawowania opieki poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;

3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły;

4) dbałość o stan techniczny budynku i estetykę szkoły;

5) racjonalne i oszczędne planowanie oraz wydatkowanie środków budżetowych oraz pozyskiwanie i racjonalne wydatkowanie innych środków;

6) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym;

7) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;

8) działalność na rzecz oświaty na terenie gminy Śrem.

3. W przypadku nauczycieli i dyrektorów brane są pod uwagę następująco kryteria:

1) osiągnięcia uczniów, potwierdzone wynikami zewnętrznych egzaminów;

2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej;

3) włączenie się w tworzenie dodatkowej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego;

- 4) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
- 5) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów;
- 6) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 7) podejmowanie, organizowanie i prowadzenie działań mających na celu zwalczanie przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego uczniów;
- 8) efektywna współpraca z innymi szkołami, instytucjami kulturalnymi, organizacjami działającymi na rzecz rozwoju dzieci i młodzieży;
- 9) podejmowania działalności innowacyjnej lub opracowywania własnych programów i projektów.

§ 6. 1. Z wnioskiem o nagrody Burmistrza Śremu mogą występować:

- 1) w stosunku do nauczycieli będących dyrektorami szkół - Naczelnik Pionu Edukacji i Usług Społecznych;
- 2) w stosunku do pozostałych nauczycieli - dyrektorzy poszczególnych szkół po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej;
- 3) związek zawodowy działający w szkole.

2. Burmistrz Śremu może przyznać nagrodę Burmistrza Śremu z własnej inicjatywy.

§ 7. Dyrektor szkoły przyznaje nagrody Dyrektora z własnej inicjatywy lub na wniosek związku zawodowego działającego w szkole.

§ 8. 1. Wnioski, o których mowa w §6 i §7 należy składać do 20 września każdego roku odpowiednio:

- 1) o nagrodę Burmistrza Śremu do Biura Obsługi Klienta Urzędu Miejskiego w Śremie;
- 2) o nagrodę Dyrektora do sekretariatu danej szkoły.

2. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać:

- 1) imię i nazwisko nauczyciela;
- 2) staż pracy w szkole;
- 4) stanowisko i miejsce pracy;
- 6) uzasadnienie;

7) opinię Rady Pedagogicznej - w przypadku wniosku o nagrodę Burmistrza Śremu, składanego przez dyrektora szkoły;

8) datę i podpis składającego wniosek.

3. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku, decyzja w tym przedmiocie nie wymaga uzasadnienia.

§ 9. Osoba, której została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 10. Przyznanie nauczycielowi nagrody Dyrektora szkoły, nie wyklucza możliwości otrzymania nagrody Burmistrza Śremu.

§ 11. Traci moc uchwała Nr 340/XXXVI/2013 Rady Miejskiej w Śremie z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie Regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów szkół prowadzonych przez gminę Śrem (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2013 r. poz. 4294).

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Śremu.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Burmistrz Śremu

Adam Lewandowski

Uzasadnienie

UCHWAŁY NR

RADY MIEJSKIEJ W ŚREMIE

z dnia

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

W myśl art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków zaplanowanych w budżecie organu prowadzącego szkoły w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, uwzględniając w szczególności osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

W niniejszej uchwale, w stosunku do aktualnie obowiązującej uchwały doprecyzowano zapisy dotyczące określenia typu szkół, w których zatrudniani są nauczyciele, ograniczono opiniowanie wniosków do uzyskania opinii Rady Pedagogicznej w przypadku wniosków o nagrodę Burmistrza Śremu składanych przez dyrektora szkoły, usunięto zapisy uzależniające wysokość nagrody Dyrektora od wysokości nagrody Burmistrza Śremu, usunięto zapis uzależniający przyznanie nagrody od posiadanej oceny pracy, doprecyzowano kryteria przyznawania nagród, doprecyzowano tryb składania wniosków a także mając na uwadze ochronę danych osobowych określono co winien zawierać wniosek.

Niniejsza uchwała została zaopiniowana przez związki zawodowe działającymi na terenie szkół prowadzonych przez gminę Śrem tj.: Związek Nauczycielstwa Polskiego - Zarząd Oddziału w Śremie oraz NSZZ SOLIDARNOŚĆ Międzyzakładowa Komisja Pracowników Oświaty i Wychowania Region Wielkopolska.

Wobec powyższego podjęcie uchwały należy uznać za uzasadnione.

Burmistrz Śremu

Adam Lewandowski