

**OBWIESZCZENIE  
RADY MIEJSKIEJ W ŚREMIE**

z dnia 6 czerwca 2013 r.

**w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie  
Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach  
prowadzonych przez gminę Śrem**

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 zdanie pierwsze ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 197, poz. 1172 i Nr 117, poz. 676 i Nr 232 poz. 1378) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr 477/LII/10 Rady Miejskiej w Śremie z dnia 28 października 2010 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Śrem (Dz. Urz. Woj. Wielk. z 2010 r. Nr 255, poz. 4727), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych uchwałą Nr 308/XXXIII/2013 Rady Miejskiej w Śremie z dnia 26 marca 2013 r. zmieniającą uchwałę w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Śrem (Dz. Urz. Woj. Wielk. z 2013 r. poz. 3053).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały nie obejmuje § 2 i 3 uchwały Nr 308/XXXIII/2013 Rady Miejskiej w Śremie z dnia 26 marca 2013 r. zmieniającej uchwałę w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Śrem (Dz. Urz. Woj. Wielk. z 2013 r. poz. 3053), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Śremu.  
§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego. ”

Przewodnicząca Rady

**Katarzyna Sarnowska**

Załącznik do obwieszczenia  
Rady Miejskiej w Śremie  
z dnia 6 czerwca 2013 r.

**Uchwała Nr 477/LII/10  
Rady Miejskiej w Śremie  
z dnia 28 października 2010 r.  
w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych  
w szkołach prowadzonych przez gminę Śrem.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym<sup>1)</sup> (Dz. U. z 2013 r., poz. 594) oraz art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.<sup>2)</sup>) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.<sup>3)</sup>) Rada Miejska w Śremie uchwala:

**Regulamin  
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych  
przez gminę Śrem**

**Rozdział 1.  
Przepisy ogólne**

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Śrem, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

2. Ilekroć w dalszych przepisach regulaminu jest mowa, bez bliższego określenia, o szkole należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową lub gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest gmina Śrem.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 2. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczycieli, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, itp.;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w szczególności poprzez:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
  - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
  - a) doskonalenie procesu dydaktycznego;
  - b) wdrażanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
  - c) udział w podnoszeniu własnych kwalifikacji;
- 4) zaangażowanie się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne wypełnianie obowiązków;
  - b) wykonywanie innych zadań statutowych szkoły;
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
  - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi w szkole;
- 5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności:
  - a) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
  - b) przestrzeganie dyscypliny pracy;
  - c) analiza i ocena prac uczniowskich z języka polskiego;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej, w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;

- b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych;
- c) aktywny udział w działaniach profilaktycznych wspierających rozwój dzieci i młodzieży.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego może wynosić do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów ustala Burmistrz Śremu, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli dyrektor szkoły uwzględniając między innymi warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z pełnionych funkcji, wyniki pracy.

### **Rozdział 3. Dodatek funkcyjny**

§ 3. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

<b>Lp.</b>	<b>Stanowisko kierownicze</b>	<b>Miesięcznie w % wynagrodzenia zasadniczego</b>
1.	Przedszkola: a) dyrektor przedszkola do 5 oddziałów b) dyrektor przedszkola powyżej 5 oddziałów c) wicedyrektor	15 % - 35 %  25 % - 50 %  10 % - 20 %
2.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów: a) dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej: - do 12 oddziałów - 13 - 24 oddziałów - 25 i więcej oddziałów b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	   25 % - 60 % 40 % - 80 % 50 % - 100 % 15 % - 60 %

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów (grup).

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 3-5 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie;

- 2) powierzenia wychowawstwa klasy lub grupy przedszkolnej, w wysokości 4 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie;
- 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta, w wysokości 15-20 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą, ustala dla dyrektorów oraz nauczycieli, którym powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych w zastępstwie Burmistrz Śremu, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych dyrektor szkoły, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły.

#### **Rozdział 4.**

##### **Dodatek za warunki pracy**

§ 4. 1. Ustala się wysokość miesięcznych stawek dodatku za warunki pracy, procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) trudne warunki pracy - 30%;
- 2) uciążliwe warunki pracy - 20%.

2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określono w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

#### **Rozdział 5.**

##### **Dodatek za wysługę lat**

§ 5. 1. Wysokość dodatku określa art. 33 ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określają przepisy wydane na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

#### **Rozdział 6.**

##### **Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 7. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową realizowaną zgodnie z kwalifikacjami.

## **Rozdział 7.**

### **Nauczycielski dodatek mieszkaniowy**

§ 8. 1. Prawo do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:

- 1)<sup>4)</sup> 6 % miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów - dla jednej osoby;
- 2) 8 % miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia - dla dwóch osób;
- 3) 10 % miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia - dla trzech osób;
- 4) 12 % miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia - dla czterech i więcej osób.

3. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się członków rodziny nauczyciela wspólnie z nim zamieszkujących tj.:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić organ przyznający dodatek. W przypadku niepowiadomienia odpowiednio Burmistrza Śremu/dyrektora o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły).

8. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły przyznaje Burmistrz Śremu.

9. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

10. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

11. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub służby wojskowej;
- 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.

**§ 9.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Śremu.

**§ 10.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodnicząca Rady:  
(-) Katarzyna Sarnowska

Przewodnicząca Rady

**Katarzyna Sarnowska**

- 
- <sup>1)</sup>Tytuł ustawy w brzmieniu ustalonym przez art. 10 pkt 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1998 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z wdrożeniem reformy ustrojowej państwa (Dz. U. Nr 162, poz. 1126), która weszła w życie z dniem 1 stycznia 1999 r.
- <sup>2)</sup>Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy ogłoszonego w Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006r. Nr 170, poz. 1218, Dz. U. z 2006r. Nr 220, poz. 1600, Dz. U. z 2007r. Nr 17, poz. 95, Dz. U. z 2007r. Nr 80, poz. 542, Dz. U. z 2007r. Nr 158, poz. 1103, Dz. U. z 2007r. Nr 102, poz. 689, Dz. U. z 2007r. Nr 176, poz. 1238, Dz. U. z 2007r. Nr 191, poz. 1369, Dz. U. z 2007r. Nr 247, poz. 1821, Dz. U. z 2008r. Nr 145, poz. 917, Dz. U. z 2008r. Nr 227, poz. 1505, Dz. U. z 2009r. Nr 1, poz. 1, Dz. U. z 2009r. Nr 56, poz. 458, Dz. U. z 2009r. Nr 67, poz. 572, Dz. U. z 2009r. Nr 97, poz. 800, Dz. U. z 2009r. Nr 213, poz. 1650, Dz. U. z 2009r. Nr 219, poz. 1706, Dz. U. z 2011r. Nr 149, poz. 887, Dz. U. z 2011r. Nr 205, poz. 1206, Dz. U. z 2012r. Nr 908, Dz. U. z 2012r. Nr 1544
- <sup>3)</sup>Zmiany rozporządzenia ogłoszonego w Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006r. Nr 43, poz. 293, Dz. U. z 2007r. Nr 56, poz. 372, Dz. U. z 2008r. Nr 42, poz. 257, Dz. U. z 2009r. Nr 52, poz. 422, Dz. U. z 2009r. Nr 222, poz. 1755, Dz. U. z 2010r. Nr 131, poz. 885, Dz. U. z 2011r. Nr 161, poz. 967, Dz. U. z 2012 r. Nr 790.
- <sup>4)</sup>W brzmieniu ustalonym przez § 1 uchwały Nr 308/XXXIII/2013 Rady Miejskiej w Śremie z dnia 26 marca 2013 r. zmieniającej uchwałę w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Śrem.