

BURMISTRZ ŚREMU
Pl. 20 Października 1
63-100 Śrem

Śrem, 20 marca 2024 r.

PAOOR.0003.5.2024.MAM

Pani
Katarzyna Sarnowska
Przewodnicząca Rady Miejskiej
w Śremie

Szanowna Pani,

odpowiadając na zapytanie złożone w dniu 11 marca 2024 r. przez Radnego Rady Miejskiej w Śremie Pana Tomasza Jakuszka, dotyczące zmian kadrowych w Centrum Usług Społecznych w Śremie, przekazuję odpowiedź przygotowaną przez Dyrektora Centrum Usług Społecznych w Śremie.

Z wyrazami szacunku,

BURMISTRZ
Adam Lewandowski

Załącznik:

- 1) Odpowiedź na zapytanie złożone przez Dyrektora Centrum Usług Społecznych w Śremie – pismo Nr CUS.I.050.10.2024 z dnia 18 marca 2024 r.

Odpowiedzi udzielił:

Barbara Jabłońska
Naczelnik PEU
tel. 61 28 47 143

Otrzymuje:

1. Adresat;
2. Radny Tomasz Jakuszek;
3. a/a

z up. BURMISTRZA

Halina Białarczyk

Śrem, 18 marca 2024 roku

CUS.I.050.10.2024

Pan Adam Lewandowski
Burmistrz Śremu

Plac 20 Października 1
63-100 Śrem

Szanowny Panie Burmistrzu,

Centrum Usług Społecznych w Śremie, odpowiadając na interpelację złożoną w dniu 11 marca 2024 r. przez Radnego Rady Miejskiej w Śremie Pana Tomasza Jakuszka dotyczącą zmian kadrowych w CUS, wyjaśnia:

W związku z przekształceniem Ośrodka Pomocy Społecznej w Śremie w Centrum Usług Społecznych w Śremie wszyscy pracownicy Ośrodka Pomocy Społecznej w Śremie w dniu 08.11.2023 r. otrzymali pismo „Informację w sprawie przejścia zakładu pracy na nowego pracodawcę”, w którym zostali poinformowani o nowym pracodawcy – Centrum Usług Społecznych w Śremie, z dniem 01.01.2024 r. oraz skutkach prawnych, ekonomicznych i socjalnych przejścia zakładu pracy na nowego pracodawcę, a także przekazano pouczenie, że zgodnie z art. 23¹ § 4 w terminie 2 miesięcy, licząc od daty przejścia zakładu pracy na innego pracodawcę, może pracownik bez wypowiedzenia, za 7 – dniowym uprzedzeniem, rozwiązać stosunek pracy z nowym pracodawcą. Rozwiązanie stosunku pracy w tym trybie powoduje dla pracownika skutki, jakie przepisy prawa pracy wiążą z rozwiązaniem stosunku pracy przez pracodawcę za wypowiedzeniem.

Biorąc pod uwagę powyższe, w okresie do 29.02.2024 r.:

- 7 osób złożyło pismo rozwiązujące stosunek pracy za 7 – dniowym uprzedzeniem, z tego 2 pracowników przebywających na długotrwałym zwolnieniu lekarskim;
- 1 osoba złożyła wypowiedzenie umowy o pracę zawartej na czas określony z zachowaniem dwutygodniowego okresu wypowiedzenia.

Centrum Usług Społecznych w Śremie, jako pracodawca wskazanych 8 osób, nie posiada wiedzy o powodzie rozwiązania umowy o pracę. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy nie nadaje takiego uprawnienia pracodawcy oraz nie nakłada takiego obowiązku na pracownika.

W okresie od 01.03.2024 r. do dnia sporządzenia niniejszego pisma żaden z pracowników Centrum Usług Społecznych w Śremie nie złożył pisma o rozwiązaniu umowy o pracę na mocy porozumienia stron, za wypowiedzeniem, bez zachowania okresu wypowiedzenia oraz z upływem czasu, na który była zawarta.

Przekształcenie Ośrodka Pomocy Społecznej w Śremie w Centrum Usług Społecznych w Śremie odbywa się w ramach projektu „Rozwój Wielkopolskiej Sieci Centrów Usług Społecznych” w ramach Działania FEWP.06.13 Usługi społeczne i zdrowotne, realizowanego w partnerstwie z Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej w Poznaniu (Liderem) oraz 7 wielkopolskimi gminami i jest realizowane przez jednostkę do 30.06.2026 r.

W ramach realizacji projektu, następuje w sposób ciągły podnoszenie kwalifikacji pracowników Centrum Usług Społecznych, poprzez uczestnictwo w specjalistycznych szkoleniach w ramach trzech modułów, zgodnie z ustawą z dnia 19 lipca 2019 r. o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych, organizowane przez Lidera projektu – Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu.

Pośród 7 pracowników, którzy rozwiązali umowę o pracę za 7 – dniowy uprzedzeniem, przeszkolenie specjalizacyjne odbyło 4 pracowników:

- 1 pracownik w ramach Modułu II – Szkolenie z zakresu opracowywania i realizacji indywidualnych planów usług społecznych;
- 3 pracowników w ramach Modułu III – Szkolenie z zakresu organizacji społeczności lokalnej.

Do dnia sporządzenia niniejszego pisma, w szkoleniach specjalizacyjnych w ramach trzech modułów wzięło udział 12 pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Śremie/Centrum Usług Społecznych w Śremie:

- Moduł I – Szkolenie z zakresu zarządzania i organizacji usług społecznych – 3 pracowników;
- Moduł II – Szkolenie z zakresu opracowywania i realizacji indywidualnych planów usług społecznych – 4 pracowników;
- Moduł III – Szkolenie z zakresu organizacji społeczności lokalnej – 5 pracowników.

Centrum Usług Społecznych w Śremie w miesiącu marcu b.r. dokonało zgłoszenia pracowników do kolejnej edycji szkoleń specjalizacyjnych w ramach Modułu I, II, III.

Z poważaniem

DYREKTOR

Maria Świdzurska

Sprawę prowadzi: Agnieszka Juskowiak
Stanowisko: zastępca dyrektora
Kontakt: 61 28 36 107

Otrzymują:

1. Pan Adam Lewandowski
Burmistrz Śremu
2. a/a