

**OBWIESZCZENIE NR 42/XLIV/2023  
RADY MIEJSKIEJ W ŚREMIE**

z dnia 18 maja 2023 r.

**w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie Regulaminu  
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez  
gminę Śrem.**

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 zdanie pierwsze ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr 477/LII/10 Rady Miejskiej w Śremie z dnia 28 października 2010 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Śrem (Dz. Urz. Woj. Wielk. z 2018 r. poz. 5435), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych uchwałą Nr 483/XLIII/2023 Rady Miejskiej w Śremie z dnia 23 marca 2023 r. zmieniającą uchwałę w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Śrem (Dz. Urz. Woj. Wielk. z 2023 r. poz. 3246).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały nie obejmuje § 2 i 3 uchwały Nr 483/XLIII/2023 Rady Miejskiej w Śremie z dnia 23 marca 2023 r. zmieniającą uchwałę w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Śrem (Dz. Urz. Woj. Wielk. z 2023 r. poz. 3246), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Śremu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.”.

Przewodnicząca Rady

**Katarzyna Sarnowska**

Załącznik do obwieszczenia Nr 42/XLIV/2023  
Rady Miejskiej w Śremie  
z dnia 18 maja 2023 r.

**Uchwała Nr 477/LII/10  
Rady Miejskiej w Śremie  
z dnia 28 października 2010 r.**

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych  
w szkołach prowadzonych przez gminę Śrem**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 i 572) oraz art. 30 ust. 6, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 28 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, Dz. U. z 2022r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.<sup>1)</sup>) oraz art. 76 pkt 25 lit. a ustawy o finansowaniu zadań oświatowych z dnia 27 października 2017 r. (Dz. U. z 2022 r. poz. 2082, 2089 i 2666), Rada Miejska w Śremie uchwala, co następuje:

**Regulamin  
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez  
gminę Śrem**

**Rozdział 1.  
Przepisy ogólne**

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Śrem, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;

---

<sup>1)</sup>Zmiany tekstu jednolitego zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 922, Dz. U. z 2015 r. poz. 868, Dz. U. z 2016 r. poz. 1029, Dz. U. z 2017 r. poz. 630, Dz. U. z 2018 r. poz. 638, Dz. U. z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441, Dz. U. z 2020 r. poz. 1491, Dz. U. z 2021 r. poz. 787, Dz. U. z 2022 r. poz. 1057 i 1798, Dz. U. z 2023 r. poz. 352.

3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw;

4) uchylony.

2. Ilekroć w dalszych przepisach regulaminu jest mowa, bez bliższego określenia, o szkole należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, dla których organem prowadzącym jest gmina Śrem.

## **Rozdział 2. Dodatek motywacyjny**

§ 2. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczycieli, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, itp.;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w szczególności poprzez:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
  - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
  - a) doskonalenie procesu dydaktycznego;
  - b) wdrażanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
  - c) udział w podnoszeniu własnych kwalifikacji;
- 4) zaangażowanie się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne wypełnianie obowiązków;
  - b) wykonywanie innych zadań statutowych szkoły;
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
  - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi w szkole;

- 5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności:
- a) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
  - b) przestrzeganie dyscypliny pracy;
  - c) analiza i ocena prac uczniowskich z języka polskiego;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej, w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
  - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych;
  - c) aktywny udział w działaniach profilaktycznych wspierających rozwój dzieci i młodzieży.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego może wynosić do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów ustala Burmistrz Śremu, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli dyrektor szkoły uwzględniając między innymi warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z pełnionych funkcji, wyniki pracy.

### **Rozdział 3. Dodatek funkcyjny**

§ 3. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w % wynagrodzenia zasadniczego
1	Przedszkola: a) dyrektor przedszkola do 5 oddziałów b) dyrektor przedszkola powyżej 5 oddziałów c) wicedyrektor przedszkola	15% - 35% 25% - 50% 10% - 20%
2	Szkoły podstawowe:	

a) dyrektor szkoły, liczącej:	
- do 12 oddziałów	25% - 60%
- 13 - 24 oddziały	40% - 80%
- 25 i więcej oddziałów	50% - 100%
b) wicedyrektor szkoły	15% - 60%

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół podstawowych z oddziałami przedszkolnymi bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) <sup>2)</sup> sprawowania funkcji mentora, w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego miesięcznie;
- 2) sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, w wysokości 300 zł miesięcznie;
- 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta, w wysokości 15-20 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą, ustala dla dyrektorów oraz nauczycieli, którym powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych w zastępstwie Burmistrz Śremu, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych dyrektor szkoły, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły.

5. <sup>3)</sup> Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w § 3 ust. 3 pkt 1 niniejszej uchwały, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z 5.08.2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730), przez okres sprawowania tej funkcji.

<sup>2)</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 ust. 1 Uchwały Nr 483/XLIII/2023 Rady Miejskiej w Śremie z dnia 23 marca 2023 r. zmieniającej uchwałę w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Śrem (Dz. Urz. Woj. Wielk. z 2023 r. poz. 3246).

<sup>3)</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 ust. 2 Uchwały Nr 483/XLIII/2023 Rady Miejskiej w Śremie z dnia 23 marca 2023 r. zmieniającej uchwałę w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Śrem (Dz. Urz. Woj. Wielk. z 2023 r. poz. 3246).

#### **Rozdział 4.**

##### **Dodatek za warunki pracy**

§ 4. 1. Ustala się wysokość miesięcznych stawek dodatku za warunki pracy, procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) trudne warunki pracy - 30%;
- 2) uciążliwe warunki pracy - 20%.

2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określono w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

#### **Rozdział 5.**

##### **Dodatek za wysługę lat**

§ 5. 1. Wysokość dodatku określa art. 33 ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określają przepisy wydane na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

#### **Rozdział 6.**

##### **Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 7. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową realizowaną zgodnie z kwalifikacjami.

**Rozdział 7.  
(uchylony)**

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Śreму.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodnicząca Rady  
(-) Katarzyna Sarnowska

Przewodnicząca Rady

**Katarzyna Sarnowska**