

**ZARZĄDZENIE NR 3/2014
KIEROWNIKA URZĘDU**

z dnia 18 sierpnia 2014 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie sposobu i trybu dokonywania
okresowych ocen pracowników zatrudnionych na stanowiskach
urzędniczych, w tym kierowniczych stanowiskach urzędniczych**

Na podstawie art. 28 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2008 r. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.¹⁾), w związku z art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594, poz. 645 i poz. 1318 oraz z 2014 r. poz. 379) zarządzam, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu Nr 15/2012 Kierownika Urzędu z dnia 10 grudnia 2012 r. w sprawie sposobu i trybu dokonywania okresowych ocen pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych, w tym kierowniczych stanowiskach urzędniczych, zmienionym zarządzeniem Nr 13/2013 Kierownika Urzędu z dnia 29 października 2013 r. § 9 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 9. 2. Wzór arkusza oceny stanowi załącznik nr 1 i 2 do zarządzenia.”.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Śrem.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz Śremu

Adam Lewandowski

¹⁾Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2009 r. Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 229, poz. 1494, z 2011 r. Nr 134, poz. 777 i Nr 201, poz. 1183 oraz z 2013 r. poz. 645.

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 3/2014

Kierownika Urzędu

z dnia 18 sierpnia 2014 r.

**ARKUSZ OKRESOWEJ OCENY
PRACOWNIKA URZĘDU MIEJSKIEGO W ŚREMIE**

I. Dane dotyczące Ocenianego:

Imię i nazwisko

Komórka organizacyjna

Stanowisko

Oceniany został poinformowany o terminie rozmowy oceniającej:

(data)

.....

(data)

.....

(data)

II. Stopień spełnienia kryteriów:

W poniższej tabeli należy wstawić znak "X" w odpowiednim miejscu, stosownie do stopnia spełnienia przez Ocenianego poszczególnych kryteriów.

| Lp. | Kryteria oceny - obowiązkowe | <i>Okres podlegający ocenie:</i> | | | | <i>Okres podlegający ocenie:</i> | | | | <i>Okres podlegający ocenie:</i> | | | |
|-----|--|---|----------------------------------|-----------------|----------------------------|---|----------------------------------|-----------------|----------------------------|---|----------------------------------|-----------------|----------------------------|
| | | Niezado- walający negaty- wny (2 pkt) | Zado- walają- cy (3pkt) | Dobry (4pkt) | Bardzo dobry (5 pkt) | Niezado- walający negaty- wny (2 pkt) | Zado- walają- cy (3pkt) | Dobry (4pkt) | Bardzo dobry (5 pkt) | Niezado- walający negaty- wny (2 pkt) | Zado- walają- cy (3pkt) | Dobry (4pkt) | Bardzo dobry (5 pkt) |
| 1. | Sumienność | | | | | | | | | | | | |
| 2. | Sprawność | | | | | | | | | | | | |
| 3. | Profesjonalizm | | | | | | | | | | | | |
| 4. | Umiejętność stosowania odpowiednich przepisów | | | | | | | | | | | | |
| 5. | Planowanie i organizowanie pracy | | | | | | | | | | | | |
| 6. | Bezstronność | | | | | | | | | | | | |
| 7. | Postawa etyczna | | | | | | | | | | | | |

| Lp. | Kryteria oceny - dodatkowe | <i>Okres podlegający ocenie:</i> | | | | <i>Okres podlegający ocenie:</i> | | | | <i>Okres podlegający ocenie:</i> | | | |
|-----|---|---|----------------------------------|-----------------|----------------------------|---|----------------------------------|-----------------|----------------------------|---|----------------------------------|-----------------|----------------------------|
| | | Niezado- walający negaty- wny (2 pkt) | Zado- walają- cy (3pkt) | Dobry (4pkt) | Bardzo dobry (5 pkt) | Niezado- walający negaty- wny (2 pkt) | Zado- walają- cy (3pkt) | Dobry (4pkt) | Bardzo dobry (5 pkt) | Niezado- walający negaty- wny (2 pkt) | Zado- walają- cy (3pkt) | Dobry (4pkt) | Bardzo dobry (5 pkt) |
| 8. | Wiedza, w tym specjalistyczna, doświadczenie | | | | | | | | | | | | |
| 9. | Poziom skomplikowania, podejście twórcze, własny osąd | | | | | | | | | | | | |
| 10. | Komunikacja werbalna i komunikacja pisemna | | | | | | | | | | | | |
| 11. | Umiejętność pracy w zespole, kontakty z innymi | | | | | | | | | | | | |
| 12. | Zarządzanie i samozarządzanie | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| 13. | Nadzór nad innymi i odpowiedzialność | | | | | | | | | | | | |
| Średnia arytmetyczna | | | | | | | | | | | | | |

III. Tabela rozpiętości punktów:

| Lp. | Średnia arytmetyczna | Ocena |
|-----|-----------------------|-----------------------------|
| 1. | od 4,5 pkt do 5 pkt | Bardzo dobra |
| 2. | od 3,5 pkt do 4,4 pkt | Dobra |
| 3. | od 2,6 pkt do 3,4 pkt | Zadawalająca |
| 4. | poniżej 2,6 pkt | Niezadawalająca (negatywna) |

IV. Przyznanie oceny okresowej:

Przyznaję Ocenianemu następującą ocenę okresową (wskazać znak "X" w odpowiednim miejscu, wg otrzymanej średniej arytmetycznej) :

| | | | |
|-------------------------------------|--|--|--|
| Okres podlegający ocenie: | | | |
| Bardzo dobrą | | | |
| Dobrą | | | |
| Zadawalającą | | | |
| Niezadawalającą (negatywną) | | | |

| V. Wnioski wynikające z przeprowadzonej oceny: | | |
|---|----------------------------------|----------------------------------|
| <i>Okres podlegający ocenie:</i> | <i>Okres podlegający ocenie:</i> | <i>Okres podlegający ocenie:</i> |
| | | |

| VI. Uzasadnienie: | | |
|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| 1) odstąpienia od oceny: | | |
| <i>Okres podlegający ocenie:</i> | <i>Okres podlegający ocenie:</i> | <i>Okres podlegający ocenie:</i> |
| | | |

| 2) oceny niezadowolającej (negatywnej): | | |
|---|--|---|
| <i>Okres podlegający ocenie:</i> | <i>Okres podlegający ocenie:</i> | <i>Okres podlegający ocenie:</i> |
| | | |
| Data i podpis Oceniającego | Data i podpis Oceniającego | Data i podpis Oceniającego |
| Potwierdzam, iż w dniu zapoznałam(em) się z arkuszem oceny oraz zostałam(em) pouczony o prawie odwołania się od przyznanej oceny do Burmistrza Śremu w terminie siedmiu dni od dnia jej otrzymania | Potwierdzam, iż w dniu zapoznałam(em) się z arkuszem oceny oraz zostałam(em) pouczony o prawie odwołania się od przyznanej oceny do Burmistrza Śremu w terminie siedmiu dni od dnia jej otrzymania | Potwierdzam, iż w dniu zapoznałam(em) się z arkuszem oceny oraz zostałam(em) pouczony o prawie odwołania się od przyznanej oceny do Burmistrza Śremu w terminie siedmiu dni od dnia jej otrzymania |
| Data i podpis Ocenianego | Data i podpis Ocenianego | Data i podpis Ocenianego |

VII. Ustalone kryteria dodatkowe dla oceny na rok przyszły:

| | | |
|---------|---------|---------|
| 1. | 1. | 1. |
| 2. | 2. | 2. |
| 3. | 3. | 3. |
| 4. | 4. | 4. |
| 5. | 5. | 5. |
| 6. | 6. | 6. |

Burmistrz Śremu

Adam Lewandowski

Załącznik Nr 2 do Zarządzenia Nr 3/2014

Kierownika Urzędu

z dnia 18 sierpnia 2014 r.

**ARKUSZ OKRESOWEJ OCENY
KIEROWNIKA JEDNOSTKI ORGANIZACYJNEJ GMINY**

I. Dane dotyczące Ocenianego:

Imię i nazwisko

Nazwa jednostki

Stanowisko

Oceniany został poinformowany o terminie rozmowy oceniającej:

(data)

.....

(data)

.....

(data)

II. Stopień spełnienia kryteriów:

W poniższej tabeli należy wstawić znak "X" w odpowiednim miejscu, stosownie do stopnia spełnienia przez Ocenianego poszczególnych kryteriów.

| Lp. | Kryteria oceny - obowiązkowe | <i>Okres podlegający ocenie:</i> | | | | <i>Okres podlegający ocenie:</i> | | | | <i>Okres podlegający ocenie:</i> | | | |
|-----|---|-----------------------------------|---------------------|--------------|----------------------|-----------------------------------|---------------------|--------------|----------------------|-----------------------------------|---------------------|--------------|----------------------|
| | | Niezadawalający negatywny (2 pkt) | Zadawalający (3pkt) | Dobry (4pkt) | Bardzo dobry (5 pkt) | Niezadawalający negatywny (2 pkt) | Zadawalający (3pkt) | Dobry (4pkt) | Bardzo dobry (5 pkt) | Niezadawalający negatywny (2 pkt) | Zadawalający (3pkt) | Dobry (4pkt) | Bardzo dobry (5 pkt) |
| 1. | Sumienność | | | | | | | | | | | | |
| 2. | Sprawność | | | | | | | | | | | | |
| 3. | Profesjonalizm | | | | | | | | | | | | |
| 4. | Umiejętność stosowania odpowiednich przepisów | | | | | | | | | | | | |
| 5. | Planowanie i organizowanie pracy | | | | | | | | | | | | |
| 6. | Bezstronność | | | | | | | | | | | | |
| 7. | Postawa etyczna | | | | | | | | | | | | |

| Lp. | Kryteria oceny - dodatkowe | <i>Okres podlegający ocenie:</i> | | | | <i>Okres podlegający ocenie:</i> | | | | <i>Okres podlegający ocenie:</i> | | | |
|-----|---|---|----------------------------------|-----------------|----------------------------|---|----------------------------------|-----------------|----------------------------|---|----------------------------------|-----------------|----------------------------|
| | | Niezado- walający negaty- wny (2 pkt) | Zado- walają- cy (3pkt) | Dobry (4pkt) | Bardzo dobry (5 pkt) | Niezado- walający negaty- wny (2 pkt) | Zado- walają- cy (3pkt) | Dobry (4pkt) | Bardzo dobry (5 pkt) | Niezado- walający negaty- wny (2 pkt) | Zado- walają- cy (3pkt) | Dobry (4pkt) | Bardzo dobry (5 pkt) |
| 8. | Wiedza, w tym specjalistyczna, doświadczenie | | | | | | | | | | | | |
| 9. | Poziom skomplikowania, podejście twórcze, własny osąd | | | | | | | | | | | | |
| 10. | Komunikacja werbalna i komunikacja pisemna | | | | | | | | | | | | |
| 11. | Umiejętność pracy w zespole, kontakty z innymi | | | | | | | | | | | | |
| 12. | Zarządzanie i samozarządzanie | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| 13. | Nadzór nad innymi i odpowiedzialność | | | | | | | | | | | | |
| Średnia arytmetyczna | | | | | | | | | | | | | |

III. Tabela rozpiętości punktów:

| Lp. | Średnia arytmetyczna | Ocena |
|-----|-----------------------|-----------------------------|
| 1. | od 4,5 pkt do 5 pkt | Bardzo dobra |
| 2. | od 3,5 pkt do 4,4 pkt | Dobra |
| 3. | od 2,6 pkt do 3,4 pkt | Zadowalająca |
| 4. | poniżej 2,6 pkt | Niezadowalająca (negatywna) |

IV. Przyznanie oceny okresowej:

Przyznaję Ocenianemu następującą ocenę okresową (wskazać znak "X" w odpowiednim miejscu, wg otrzymanej średniej arytmetycznej) :

| | | | |
|-------------------------------------|--|--|--|
| Okres podlegający ocenie: | | | |
| Bardzo dobrą | | | |
| Dobrą | | | |
| Zadowalającą | | | |
| Niezadowalającą (negatywną) | | | |

| V. Wnioski wynikające z przeprowadzonej oceny: | | |
|---|----------------------------------|----------------------------------|
| <i>Okres podlegający ocenie:</i> | <i>Okres podlegający ocenie:</i> | <i>Okres podlegający ocenie:</i> |
| | | |

| VI. Uzasadnienie: | | |
|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| 1) odstąpienia od oceny: | | |
| <i>Okres podlegający ocenie:</i> | <i>Okres podlegający ocenie:</i> | <i>Okres podlegający ocenie:</i> |
| | | |

| | | |
|---|--|---|
| 2) oceny niezadowolającej (negatywnej): | | |
| <i>Okres podlegający ocenie:</i> | <i>Okres podlegający ocenie:</i> | <i>Okres podlegający ocenie:</i> |
| | | |
| Data i podpis Oceniającego | Data i podpis Oceniającego | Data i podpis Oceniającego |
| Data i podpis Zatwierdzającego | Data i podpis Zatwierdzającego | Data i podpis Zatwierdzającego |
| Potwierdzam, iż w dniu zapoznałam(em) się z arkuszem oceny oraz zostałam(em) pouczony o prawie odwołania się od przyznanej oceny do Burmistrza Śremu w terminie siedmiu dni od dnia jej otrzymania | Potwierdzam, iż w dniu zapoznałam(em) się z arkuszem oceny oraz zostałam(em) pouczony o prawie odwołania się od przyznanej oceny do Burmistrza Śremu w terminie siedmiu dni od dnia jej otrzymania | Potwierdzam, iż w dniu zapoznałam(em) się z arkuszem oceny oraz zostałam(em) pouczony o prawie odwołania się od przyznanej oceny do Burmistrza Śremu w terminie siedmiu dni od dnia jej otrzymania |
| Data i podpis Ocenianego | Data i podpis Ocenianego | Data i podpis Ocenianego |

VII. Ustalone kryteria dodatkowe dla oceny na rok przyszły:

| | | |
|---------|---------|---------|
| 1. | 1. | 1. |
| 2. | 2. | 2. |
| 3. | 3. | 3. |
| 4. | 4. | 4. |
| 5. | 5. | 5. |
| 6. | 6. | 6. |

Burmistrz Śremu

Adam Lewandowski